


Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Кочкуровский
детский сад «Улыбка»


 К. И. Арюткина

«01» октября 2022 г.

Утверждаю:

Заведующий

МБДОУ «Кочкуровский
детский сад «Улыбка»

 Е. Н. Мордакина

«01» октября 2022 г.



**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»
Кочкуровского муниципального района
Республики Мордовия**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка» Кочкуровского муниципального района Республики Мордовия (далее - «Учреждение») разработано в соответствии с Решением Совета депутатов Кочкуровского муниципального района от 29.10.2008г. №104 "Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений Кочкуровского муниципального района», Постановлением администрации Кочкуровского муниципального района от 29 октября 2008 г. №477«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования» и включает в себя:

- размеры окладов (ставок) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- повышающие коэффициенты к окладам (ставкам);
- наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении;
- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении;
- условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников Учреждения состоит:

- базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденных Постановлением главы администрации Кочкуровского муниципального района;
- повышающих коэффициентов к базовым окладам;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) окладов (ставок), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по профессиональным квалификационным группам;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждении;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждении;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа работников учреждения.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Республики Мордовия и нормативно-правовыми актами Кочкуровского муниципального района, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.6. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.7. Размеры окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.8. Размеры персональных повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения.

1.9. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждения и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.10. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.11. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.12. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала.

2.1. Норма часов педагогической работы за оклад (ставку) (продолжительность рабочего времени) установлено постановлением Правительством Российской Федерации от 03.04.2003г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.2. Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе "Требования к квалификации", предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

2.3. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям музыкального руководителя, педагога-психолога, учителя-логопеда.

2.4. Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности, производятся:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;
- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя

из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее – «повышающие коэффициенты»):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

3.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности
2 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	
	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или 2 квалификационную категорию	0,60
	Имеющий 1 квалификационную категорию	0,72
	Имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
3 квалификационный	Воспитатель, педагог-психолог	

уровень	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или 2 квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
	Имеющий 1 квалификационную категорию	0,86
	Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
	4 квалификационный уровень	Учитель – логопед
	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46

	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,60
	Имеющий 2 квалификационную категорию	0,72
	Имеющий 1 квалификационную категорию	0,86
	Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

3.2.1. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.2.2. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

3.2.3. Повышающий коэффициент по учреждению за работу в сельской местности педагогическим работникам устанавливается в размере до 0,25. Повышающий коэффициент по учреждению за специфику работы устанавливается в размере согласно приложению №1.

3.3. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительную работу с воспитанниками (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), создание предметно-развивающей среды (включая групповые помещения, музыкальный зал, спортивный зал, методический кабинет, кабинет педагога-психолога и др.), ведение кружковой работы, за методическую работу с родителями (законными представителями) воспитанников, подготовку детей к праздничным выступлениям, воспитателям, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

3.4. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент.

4.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
--	---

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Машинист по стирке белья	0,05
Повар	0,05
Уборщик коридорных помещений	0,05
Сторож-дворник	0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством, подсобный рабочий	0,1

4.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим и служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.4. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.5. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения

5.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается главой администрации Кочкуровского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений.

5.2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

5.3. Установление размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется ежегодно дополнительным соглашением к трудовому договору.

5.4. С учетом условий труда руководителю Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

5.5. Премиирование руководителя Учреждения, выплата стимулирующих выплат осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе при условии проведения аттестации рабочих мест.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу с вредными условиями труда	Размеры доплат, %
Повар	0,12
Машинист по стирке белья	0,12

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22-00 до 06-00 часов.

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Перечень должностей и профессий, которым устанавливается выплата за работу	Размеры доплат
Сторож -дворник	Согласно расчетам

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

6.6. Повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлечшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Единовременно работникам учреждения может устанавливаться к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения за:

- выполнение отдельных особо важных заданий;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей.

7.3. При условии выполнения муниципального стандарта «Качество предоставления услуг в области образования» работникам учреждения единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

7.4. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется руководителем на основании Положения о премировании, утверждаемого локально-нормативным актом по учреждению в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

С целью выработки объективных предложений руководителю учреждения по оценке результатов выполнения показателей (критериев) эффективности деятельности работников, в учреждении может создаваться соответствующая Комиссия.

7.5. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

7.6. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен.

7.7. Выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления работникам устанавливаются Положением о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Оплата труда медицинских работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности.

IX. Гарантии по оплате труда

9.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

9.2. Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Штатное расписание Учреждения

10.1. Штатное расписание и тарификационный список работников учреждения утверждается руководителем по согласованию с администрацией Кочкуровского муниципального района и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

10.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

10.3. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

10.4. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного характера.

Приложение №1
К положению об оплате труда работников
МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка»
Кочкуровского муниципального района
Республики Мордовия

**Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также
рекомендуемый перечень должностей по профессиональным
квалификационным группам должностей работников образования,
которым могут устанавливаться данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению	Перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты по учреждению	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению
За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	Педагогические работники	0,25

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждения образования

1. Воспитатель
2. Музыкальный руководитель
3. Учитель – логопед
4. Педагог-психолог

С положением об оплате труда работников
МБДОУ «Кочкуровский детский сад «Улыбка» ознакомлены:

№	Ф.И.О. работника	Должность	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				

Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Кочкуровский
детский сад «Улыбка»

_____ К. И. Арюткина

«01» октября 2022 г.

Утверждаю:

Заведующий
МБДОУ «Кочкуровский
детский сад «Улыбка»

_____ Е. Н. Мордакина

«01» октября 2022 г.

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Кочкуровский детский сад «Улыбка»
Кочкуровского муниципального района
Республики Мордовия**